

Perancangan Sistem Aplikasi Hris Pada PT. Medika Prakarsa Ohih Menggunakan Mysql Dan Laravel

Adhitya Putra Pratama¹, Ryo Akbar², Yuniko Satria Iwantara³, Suhanda Saputra⁴

¹Fakultas Ilmu Komputer, Teknik Informatika, Universitas Pamulang, Tangerang Selatan, Indonesia
Email: adhityaputrapratama1107@gmail.com, 2glq5709@gmail.com, 3yunikoschool23@gmail.com,
4dosen02393@unpam.ac.id

Abstrak- Dalam era digital, pengelolaan sumber daya manusia menjadi sangat penting bagi keberlangsungan operasi perusahaan. PT Medika Prakarsa OHIH menghadapi tantangan dalam manajemen data karyawan, terutama dalam pencatatan absensi, pendataan karyawan, dan penjadwalan kerja yang masih dilakukan secara manual dan mengandalkan sistem fingerprint. Masalah ini menyebabkan inefisiensi dan potensi kesalahan data. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) yang memanfaatkan MySQL dan Laravel sebagai platform utama. Metodologi penelitian ini meliputi observasi dan identifikasi masalah, analisis kebutuhan, perancangan sistem, pengembangan sistem, pengujian sistem, serta implementasi dan evaluasi. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah aplikasi HRIS yang dapat digunakan oleh PT Medika Prakarsa OHIH untuk mengelola data karyawan secara efektif. Fitur utama yang dikembangkan meliputi manajemen absensi online, pendataan karyawan, dan penjadwalan kerja. Aplikasi ini berhasil meningkatkan efisiensi operasional HR di PT Medika Prakarsa OHIH, mengurangi kesalahan data, dan memberikan kemudahan dalam pengelolaan sumber daya manusia. Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem HRIS berbasis web menggunakan MySQL dan Laravel dapat secara signifikan meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan data karyawan. Sistem yang dikembangkan memfasilitasi absensi online, pendataan karyawan yang terpusat, dan penjadwalan kerja yang lebih terorganisir. Dengan demikian, sistem HRIS ini diharapkan dapat menjadi solusi yang efektif untuk mengatasi masalah-masalah yang sebelumnya dihadapi oleh departemen HR di perusahaan ini

Kata Kunci: HRIS, MySQL, Laravel, Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Absensi Online, Pendataan Karyawan, Penjadwalan Kerja.

Abstract- In the digital era, human resource management has become crucial for the continuity of company operations. PT Medika Prakarsa OHIH faces challenges in employee data management, particularly in attendance recording, employee data entry, and work scheduling, which are still performed manually and rely on a fingerprint system. This issue leads to inefficiencies and potential data errors. This study aims to design and implement a Human Resource Information System (HRIS) application that utilizes MySQL and Laravel as the primary platforms. The research methodology includes observation and problem identification, needs analysis, system design, system development, system testing, and implementation and evaluation. The results of this research are an HRIS application that can be used by PT Medika Prakarsa OHIH to effectively manage employee data. The main features developed include online attendance management, employee data entry, and work scheduling. This application has successfully improved HR operational efficiency at PT Medika Prakarsa OHIH, reduced data errors, and provided ease in human resource management. The conclusion of this research indicates that the implementation of a web-based HRIS using MySQL and Laravel can significantly improve the efficiency and accuracy of employee data management. The developed system facilitates online attendance, centralized employee data entry, and more organized work scheduling. Therefore, this HRIS is expected to be an effective solution to the problems previously faced by the HR department at this company.

Keywords: HRIS, MySQL, Laravel, Human Resource Management, Online Attendance, Employee Data Entry, Work Scheduling.

1. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Information Technology (IT) telah menjadi fondasi utama dalam evolusi dunia modern. Perannya semakin signifikan seiring dengan kemajuan teknologi, merasuki hampir setiap aspek kehidupan, dari bisnis hingga pendidikan, kesehatan, hiburan, dan komunikasi. IT bukan sekadar alat, melainkan kekuatan yang membentuk dan mengubah dinamika masyarakat digital. Di era digital yang terus berkembang, pemahaman dan keterampilan dalam IT menjadi keharusan, termasuk bagi perusahaan

Sebagai respons terhadap kebutuhan akan kemudahan operasional, aplikasi sistem yang tepat menjadi esensial. Salah satunya adalah aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS). HRIS adalah perangkat lunak dengan database yang memfasilitasi pengelolaan data karyawan, mulai dari absensi, *timesheet*, hingga jadwal secara digital. Dalam konteks PT Medika Prakarsa OHIH, manajemen data karyawan menghadapi sejumlah tantangan, termasuk penggunaan *fingerprint* untuk pencatatan absensi dan penjadwalan.

Tanpa sistem HRIS yang efektif, PT Medika Prakarsa OHIH mengalami kendala dalam pencatatan dan pembaruan data karyawan serta jadwal mereka. Tantangan lainnya termasuk kurangnya pendataan karyawan secara online, yang mempengaruhi ketepatan dan kecepatan operasi HR. Kekeliruan data sering kali muncul akibat kurangnya sistem yang memadai.

Dengan latar belakang ini, penulis mengambil inisiatif untuk merancang sistem aplikasi HRIS yang sesuai dengan kebutuhan PT Medika Prakarsa OHIH, menggunakan MySQL dan Laravel sebagai platform utama.

2. Identifikasi Masalah

Setelah melakukan observasi di PT Medika Prakarsa OHIH, kami mengidentifikasi beberapa masalah, antara lain:

- a. Absensi karyawan masih mengandalkan *fingerprint*, menyebabkan karyawan kesulitan karena harus mendatangi mesin absensi.
- b. Pendataan karyawan masih dilakukan secara manual, mengakibatkan pertukaran data terbaru secara manual.
- c. Penjadwalan karyawan juga masih dilakukan secara manual, menyebabkan pertukaran data terbaru secara manual.

3. Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang menjadi fokus dalam penelitian ini di PT Medika Prakarsa adalah sebagai berikut:

- a. Bagaimana meningkatkan efisiensi pengelolaan absensi di PT Medika Prakarsa OHIH melalui implementasi sistem HRIS yang efektif?
- b. Bagaimana mengimplementasikan manajemen pendataan karyawan yang efektif untuk menghindari kekeliruan data karyawan di PT Medika Prakarsa OHIH?
- c. Bagaimana mengimplementasikan proses penjadwalan karyawan yang efektif untuk mencegah kejadian *double* karyawan masuk pada *shift* yang sama di PT Medika Prakarsa OHIH?

4. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang terdapat dalam penelitian ini adalah:

- a. Absensi dapat dilakukan secara online tanpa lagi menggunakan *fingerprint*.
- b. Data karyawan tersedia secara online.
- c. Jadwal karyawan tercatat secara online

5. Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penelitian ini diambil dari beberapa permasalahan yang terkait dengan merancang aplikasi absensi dan pendataan karyawan (HRIS) berbasis web ini:

- a. Aplikasi ini difokuskan untuk absensi dan pendataan karyawan di PT Medika Prakarsa OHIH

- b. Aplikasi ini dibuat sebagai alat untuk melacak informasi absensi pegawai beserta foto mereka, serta untuk pendataan karyawan dan jadwal karyawan di PT Medika Prakarsa OHIH.
- c. Aplikasi ini akan dikembangkan menggunakan teknologi web seperti HTML, CSS, dan JavaScript untuk antarmuka pengguna, dengan menggunakan *framework* atau *library* web seperti *React* atau *Angular* untuk pengembangan *frontend*. Untuk bagian *backend*, aplikasi akan menggunakan bahasa pemrograman seperti PHP dan JavaScript serta database yang sesuai seperti MySQL.
- d. Aplikasi ini akan didesain khusus untuk PT Medika Prakarsa OHIH, dengan memperhitungkan skala dan kebutuhan spesifik seperti absensi, data, dan jadwal karyawan. Meskipun demikian, desain aplikasi akan mempertimbangkan skalabilitas dan fleksibilitas untuk memungkinkan perluasan atau penyesuaian di masa depan
- e. Pembuatan aplikasi ini akan mempertimbangkan keterbatasan sumber daya yang tersedia, seperti waktu, tenaga kerja, dan anggaran. Oleh karena itu, akan dilakukan prioritas terhadap fitur-fitur yang paling penting dan memastikan penggunaan sumber daya yang efisien selama proses pengembangan.

6. Tujuan Penulisan

Tujuan penulisan penelitian yang terdapat pada penelitian ini adalah:

- a. Membangun Sistem HRIS yang efisien untuk pengelolaan absensi di PT Medika Prakarsa OHIH dengan tujuan mengurangi risiko karyawan yang harus mendatangi mesin absensi.
- b. Meningkatkan manajemen data untuk memastikan ketepatan data dan menghindari kekeliruan serta memastikan hanya satu set data yang digunakan.
- c. Meningkatkan manajemen penjadwalan karyawan agar tidak ada yang memiliki *double shift* dan untuk mempermudah akses terhadap jadwal karyawan

2. METODE

2.1 Metode Pengumpulan Data

1. Metode Observasi digunakan untuk mengumpulkan data langsung dari proses pengamatan dan menjadi bahan penulisan.
2. Metode Wawancara digunakan untuk mendapatkan data langsung dari sumber informasi
3. Studi Pustaka merupakan metode pengumpulan data dengan cara mengumpulkan dan mempelajari buku-buku referensi serta sumber-sumber lain yang berkaitan dengan topik penelitian

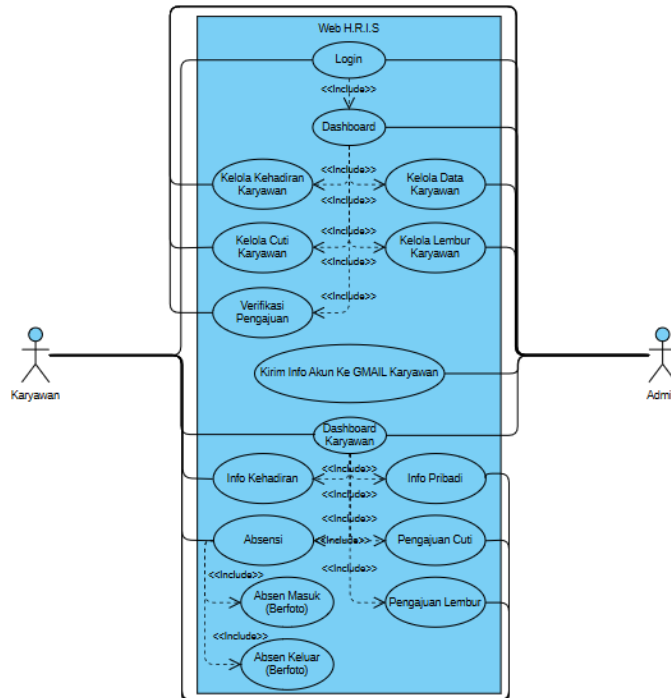
2.2. Metode Pengembangan Sistem

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode *System Development Life Cycle* (SDLC), yang merupakan serangkaian aktivitas yang diperlukan untuk menghasilkan sebuah sistem yang dapat dioperasikan oleh organisasi pemakai sistem. Untuk model pengembangannya, penulis menggunakan model prototype.

3. ANALISA DAN PEMBAHASAN

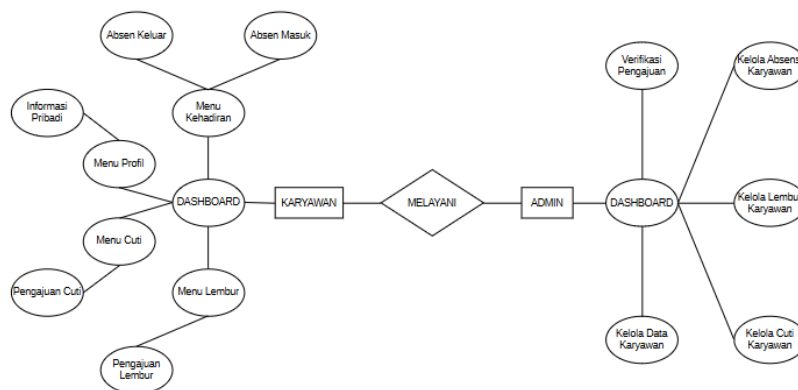
3.1 Perancangan Sistem

a. Use Case



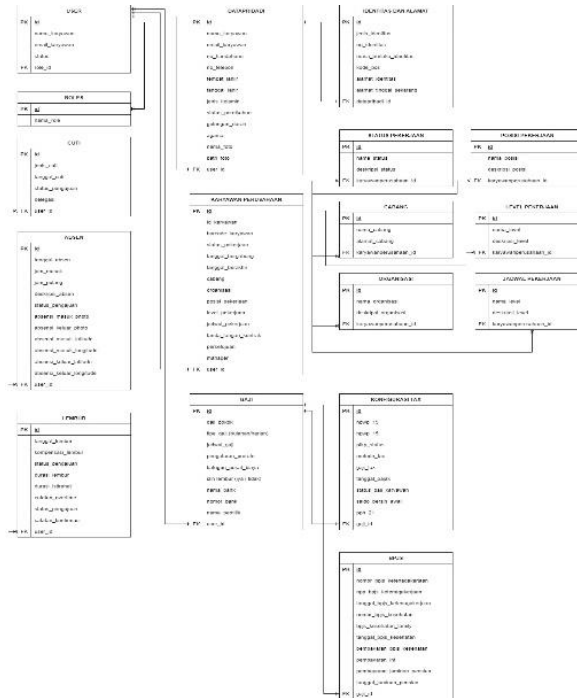
Gambar 1 Use Case

b. ERD (Entity Relationship Diagram)



Gambar 2. ERD (Entity Relationship Diagram)

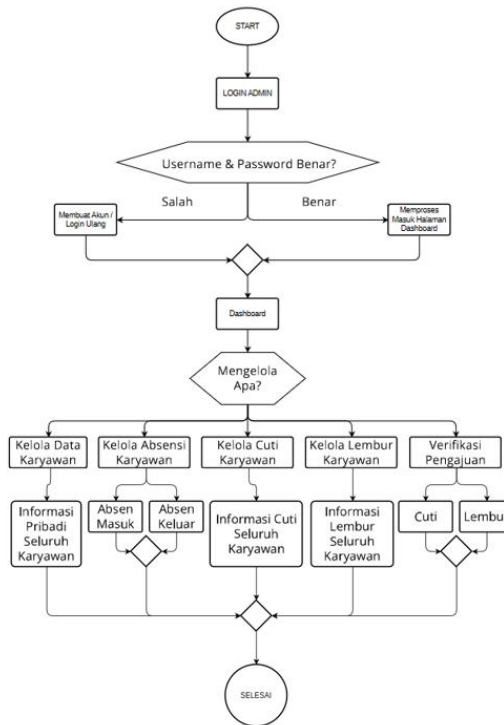
c. Relasi Tabel



Gambar 3. Relasi Tabel

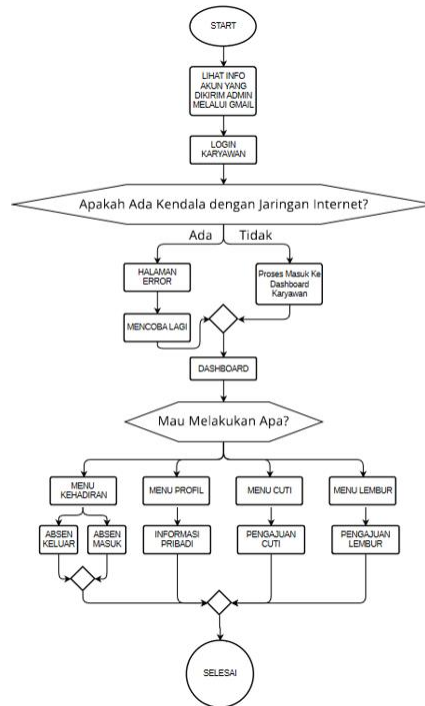
d. Perancangan Perangkat Lunak: Flowchart

- Flowchart admin



Gambar 4. Flowchart Admin

- FlowChart Karyawan



Gambar 5. FlowChart Karyawan

3.2 Uji Coba Program Dengan Contoh Data

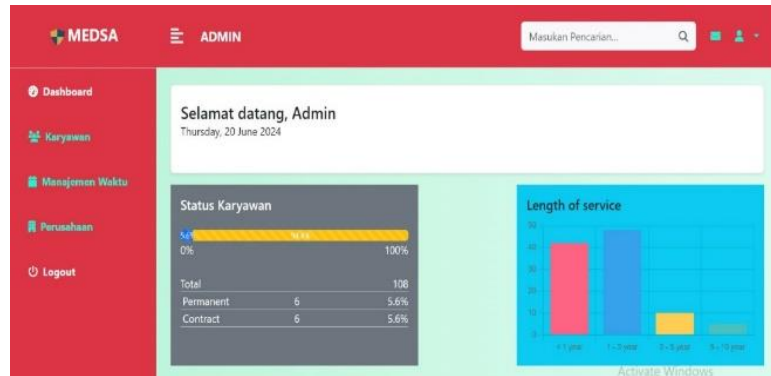
- a. Halaman Login admin



Gambar 6. Halaman Login Admin

Pada halaman login admin, harus memasukkan *username* dan *password* terlebih dahulu agar bisa masuk kedalam halaman dashboard. Jika salah *username* dan *password* maka tidak bisa masuk ke dalam halaman dashboard admin.

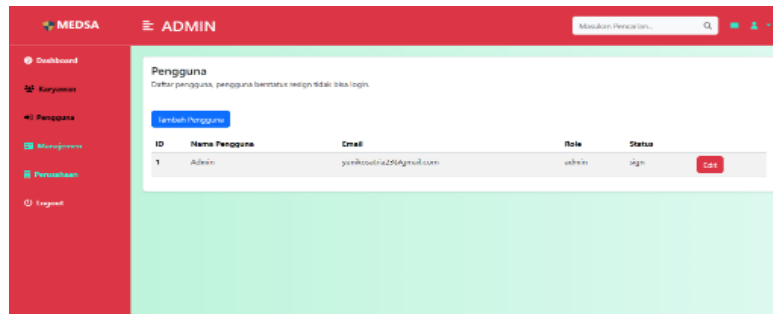
- b. Halaman Dashboard admin



Gambar 7. Halaman Dashboard Admin

Setelah login berhasil, admin dihadapkan dengan dashboard admin Aplikasi HRIS PT Medika Prakarsa OHIH. Pada dashboard admin terdapat tampilan jumlah data yang ada di dalam database. Lalu pada bagian pojok kanan atas akan tampil menu *profile* dan *logout* dan sebelah kiri terdapat berbagai macam menu yang dapat di gunakan oleh admin untuk memasukan data.

c. Halaman Master Data Pengguna



Gambar 8. Halaman Master Data Pengguna

Admin dapat melihat data pengguna dengan mengklik menu pengguna dan akan tampil table data pengguna.

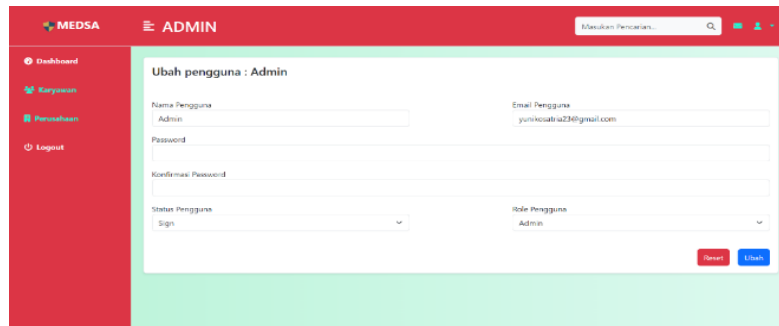
d. Halaman Tambah akun atau pengguna karyawan

Gambar 9. Halaman Tambah Akun atau Pengguna Karyawan

Setelah admin masuk ke menu pengguna maka untuk menambah data pengguna dengan mengklik tombol tambah pengguna di bagian kanan atas table data pengguna.

Lalu akan tampil halaman tambah pengguna dan admin mengisi form yang sudah di sediakan dan akan tersimpan di database.

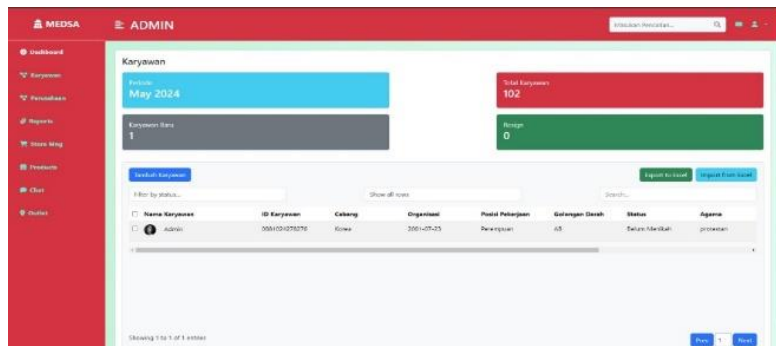
- e. Halaman *Edit* akun atau pengguna karyawan



Gambar 10. Halaman Edit Akun atau Pengguna karyawan

Setelah itu jika admin ingin meng *edit* data pengguna masuk kembali ke halaman pengguna setelah masuk lalu pilih pengguna yang ingin di *edit* datanya maka akan ditampilkan halaman untuk meng *edit* data pengguna yang di pilih

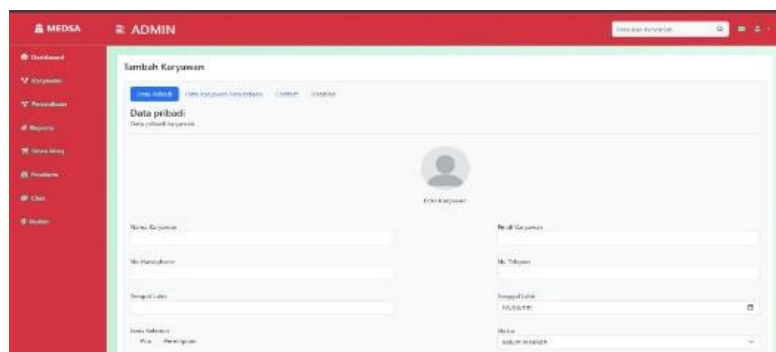
- f. Halaman Master Data Karyawan



Gambar 11. Halaman Master Data karyawan

Admin dapat melihat data karyawan dengan mengklik menu karyawan dan akan tampil table data karyawan.

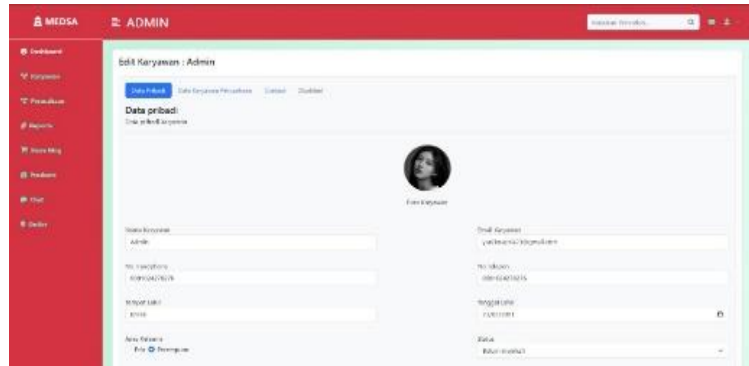
- g. Halaman Tambah Karyawan



Gambar 12. Halaman Tambah Karyawan

Setelah admin masuk ke menu karyawan maka untuk menambah data karyawan dengan mengklik tombol tambah karyawan di bagian kanan atas table data karyawan. Lalu akan tampil halaman tambah karyawan dan admin mengisi form yang sudah di sediakan dan akan tersimpan di database.

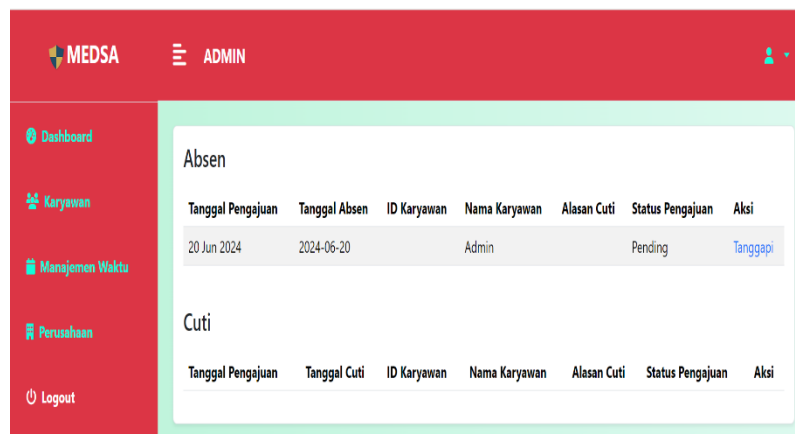
h. Halaman *Edit* karyawan



Gambar 13. Halaman Edit Karyawan

Setelah itu jika admin ingin meng *edit* data karyawan masuk kembali ke halaman karyawan setelah masuk lalu pilih karyawan yang ingin di *edit* datanya maka akan ditampilkan halaman untuk meng *edit* data karyawan yang di pilih.

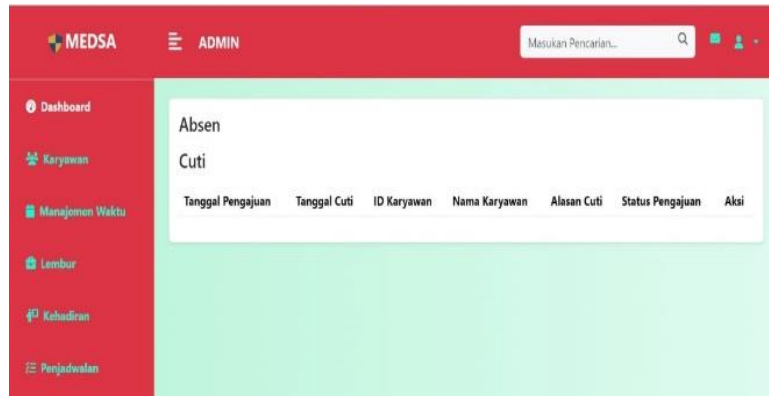
i. Halaman Daftar Absensi Karyawan



Gambar 14 Halaman Daftar Absensi Karyawan

Jika Admin ingin melihat data absensi semua karyawan pilih menu absensi maka akan di tampilkan halaman daftar keseluruhan karyawan yang sudah absen dan belum absen.

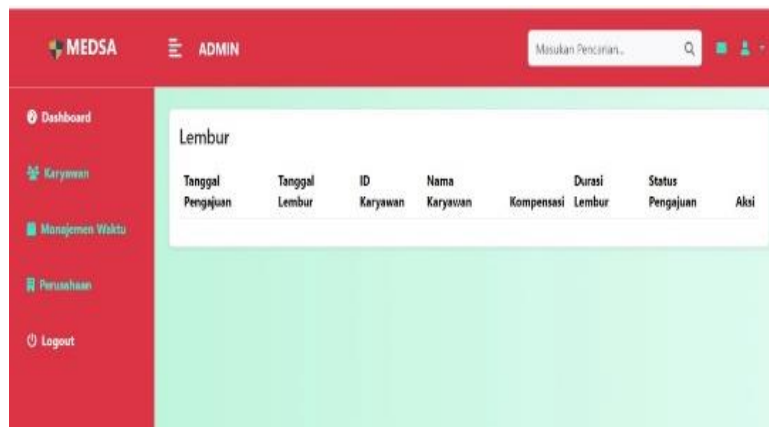
j. Halaman Daftar Cuti Karyawan



Gambar 15. Daftar Cuti Karyawan

Jika Admin ingin melihat data Cuti semua karyawan pilih menu Cuti maka akan di tampilkan halaman daftar keseluruhan Cuti karyawan dan admin bisa meng *cancel* dan mengkonfirmasi (approval) karyawan yang sedang mengajukan cuti.

- k. Halaman Daftar Lembur Karyawan



Gambar 16. Halaman Daftar Lembur Karyawan

Jika Admin ingin melihat data Lembur semua karyawan pilih menu Lembur maka akan di tampilkan halaman daftar keseluruhan karyawan Lebur dan admin bisa meng *cancel* dan mengkonfirmasi (approval) karyawan yang sedang mengajukan lembur.

4. KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dari hasil Kerja Praktek di PT Medika Prakarsa OHIH

- a. Metode pencatatan atau pendataan karyawan menjadi lebih efisien karena menggunakan sebuah sistem yang dengan mudah melakukan pendataan dan juga jadi lebih cepat. Jadi, HR tidak perlu saling mengoper data melalui excel lagi.

Pengembangan absensi karyawan dan jadwal karyawan menjadi lebih efisien sehingga karyawan tidak perlu mendatangi mesin finger print yang jaraknya lumayan cukup jauh serta jadwal masuk bisa di lihat secara online.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil dari Kuliah Kerja Praktek yang telah dilaksanakan, kami selaku kelompok Kuliah Kerja Praktek menyadari bahwa sistem yang telah dibuat masih sangat jauh dari kata sempurna, dikarenakan masih terdapat kekurangan dalam pengembangannya. Adapun beberapa saran yang kami berikan ini diharapkan dapat menambah kegunaan aplikasi ini kelak yaitu:

- a. Sistem yang telah dibuat ini masih dapat dikembangkan lagi menjadi system perhitung payroll karyawan.
- b. Sistem yang telah dibuat ini masih dapat dikembangkan lagi menjadi system pengembalian barang karyawan.

REFERENCES

- Nurul Alyani Alif, 2019. *Factors Of Failing Human Resource Information System (Hris) (Faktor Kegagalan Sistem Pengurusan Sumber Manusia (Hris))*, Jurnal Universiti Malaysia Sabah (Ums), 1(2):111-211.
- Muhammad Ma'ruf Holid Junaedi, Sari Susanti, Ade Mubarak, 2020. *Penerapan Framework Laravel Pada Aplikasi Hris (Human Resource Information System)*, Journal Ars University, Vol. 2 No. 2, E-Issn: 2685-6964.
- Yuliansyah Abimanyu, Fajar Agung Nugroho, 2023. *Perancangan Aplikasi Human Resource Information System (Hris) Berbasis Website (Studi Kasus: Pt. Bintang Mitra Pratama)*. Jurnal Ilmu Komputer, Universitas Pamulang, Vol. 1 No. 1.
- Titih Aji Kurniawan, Agung Triayudi, Sari Ningsih, 2023. *Implementasi Aplikasi Human Resource Management System (Hrms) Berbasis Web Dan Android Menggunakan Metodologi Agile*, Jurnal Riset Komputer, Stmik Budi Darma, Vol. 10 No. 1, E-Issn: 2715-7393.
- Muhammad H.F, Niki P.S, 2018. *Pengembangan Human Resource Information System (Hris) Untuk Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Perguruan Tinggi*, Jurnal Pendidikan Teknik Elektro, Universitas Islam Raden Rahmat, Vol. 03 No. 02, E-Issn: 2477-8354.
- Sufajar Butsianto, Candra Naya, 2023. *Model Aplikasi Human Resource Management Sistem (Hris) Dengan Framework Unigui*, Jurnal Bulletin Of Information Technology (Bit), Universitas Pelita Bangsa, Vol. 4 No. 1, E-Issn: 2722-0524.
- Cep Lukman Rohmat, Rita Nuriyah, 2023. *Implementasi Human Resource Information System Berbasis Website Pada Pt Litedex Digital Indonesia*, Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika (Jati), Stmik Ikmi Cirebon, Vol. 7 No. 1, E-Issn: 2598-828x.
- Riszki Edhy Permata , Nurahman, 2019. *HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM (HRIS) DI PT.SARMIENTO PARAKANTJA TIMBER BERBASIS WEB*, Jurnal Penelitian Dosen Fikom (UNDA), Vol.10 No.1. Hal : 2088-3595.
- M Aldi Nugraha, Yosep Septiana, Dini Destiani Siti Fatimah, 2022. *Rancang Bangun Human Resource Information System Berbasis Web*, Jurnal Algoritma, Vol. 19; No. 2. Hal 701-711.
- Muhammad Ma'ruf Holid Junaedi, Sari Susanti, Ade Mubarak, 2020. *PENERAPAN FRAMEWORK LARAVEL PADA APLIKASI HRIS (HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM)*, JURNAL RESPONSIF , Vol. 2 No.2. Hal 176-183.
- Anisa , Dr. Nining Latianingsih, S.H.,MH , Erlyn Rosalina, S.Hum., M.Pd , 2023, *Peranan Aplikasi Human Resource Information System (HRIS) Pada Rumah Sakit Hermina Depok*, Depok Desember 2023.
- Sufajar Butsianto, Candra Naya, 2023. *Model Aplikasi Human Resource Management Sistem (HRIS) Dengan Framework UniGui* , Bulletin of Information Technology (BIT), Vol 4, No 1. Hal 81 – 88.